

Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende
1. januar 2025 – 1. april 2025



Indhold

Kommunalt ansatte	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	16
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønninger i KL-området	22
Pension	24
Øvrigt	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel huskeliste ved stillingsskift	
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	

Redaktion: Finn Grønmar, Sofie Seidler,
Anne-Marie Sonne Schrøder og Christian
Stenholm Larsen **Illustration:** Jørgen Stamp
Produktion: Grafisk Team/AK

IN_Lønmagasin_Kommunalt_1.1.2025-1.4.2025_10122024

Kommunalt ansatte

Lønreguleringer pr. 1. januar 2025

Pr. 1. januar er det alene tre-parts- midler, der udmøntes, dvs. satsstigninger for grupperne omfattet af tre-partsaftalerne og stigninger på satserne for personale omfattet af døgnarbejdstidsregler.

Når du skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin. Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra- v, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/ud- dannelseskra- vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For 2 faggrupper (portører i Køben- havns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kom- mune) er der aftalt en garantiløn. Ga- rantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garanti- lønstillæg, hvis du opfylder det ancien- nitetskrav, der er knyttet til bestem- melsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundløn- nen mindst svarer til garantilønnen. I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grund- lønstillæg til stillingen. Funktions- lønnen kan være givet som løntrin

eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg. Alle tillæg, der er markeret med en * i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000. For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på side 20.

Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgs- ordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning. Det fremgår under de enkelte overens- komster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et frit- valgstillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensions- bidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pen- sionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodt- gørelse af tillægget.

Ferie, særbestemmelser om særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse, der knytter sig til den 6. ferieuge udgør for hovedparten af overenskomster- ne 0,95 % af den ferieberettigede løn. Hvor der er aftalt særbestem- melser om en højere særlig ferie- godtgørelse, er den højere sats fremhævet under de enkelte over- enskomster.

Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?
- Er der tale om centralt aftalt kva- lifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder ancien- nitets-/uddannelseskra- vet?
- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?
- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og ét eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løngruppe du tilhører. Løngruppen afhænger af, hvilken kommune din arbejdsplads lig- ger i. Du finder kommunen i oversigten Løngrupper på side 25.

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løngruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som årsløn, månedsløn eller timeløn pr. 1.10.2024.

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, kan du regne tillæggets aktu- elle værdi ud, ved at gange tillægget med 1,598159 (1.10.2024).

Hvis du er deltidsansat

Da alle lønsatser og særlige tillæg er angivet som lønnen ved fuldtids- arbejde, skal lønnen omregnes fra fuldtid til deltid. Det gør du ved at dividere fuldtidslønsatserne med 37 og gange dem med dit ugentlige timetal.

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 24
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 28 + kr. 3.547*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 32 + kr. 3.547*
Pensionsprocent	13 %

Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedshjælpere

[NY] Grundløn	Løntrin 19 + kr. 307*
[NY] Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 1.307*
[NY] Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 28 + kr. 1.807*
Pensionsprocent	13 %

Plejemedhjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	13 %

Plejhjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

Plejere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22 + kr. 950*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse	
Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt	
16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 26 + kr. 950* ¹⁾ + kr. 4.050* ²⁾	
Pensionsprocent	13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

²⁾ Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100* i alt kr. 4.050*.

Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i op søgende arbejde	
Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin	
15 (4-årigt), 16, 17 og 18	+ kr. 950* ¹⁾
Pensionsprocent	13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin	
15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og 24 + kr. 950* ¹⁾ + kr. 3.850* ²⁾	
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13 %

¹⁾ Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 950*

²⁾ Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900* i alt kr. 3.850*.

Pædagogisk assistent på ældre- og sundhedsområdet

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13 % til 14,29 %

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*
Pensionsprocent	13 %

Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 950*
Pensionsprocent	13 %

Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 400
Pensionsprocent	13 %

Praksisnær udviklingsstilling

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	13 %

Godtgørelse for tjenestedragt Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

Portører, Københavns Kommune

Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 4.305*
Pensionsprocent	12,8 %

Portørspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

Selvudpegede hjælpere (Servicelovens § 94)

Pr. 1. september 2024	
Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Pensionsprocent	14,29 %

Handicapledsagere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,05 %

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.610*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.610*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 2.349*
Pensionsprocent	14 %

Ledere og mellemledere

ansat på ældre- og sundhedsområdet m.v.

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,4 % til 15,69 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.	
Mindst	Løntrin 39 + kr. 1.000*
Pensionsprocent	14,4 %



Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 13,8 % til 14,85 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 3.400*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 3.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 3.400*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,8 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som fortsat er ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.

Værkstedspersonale

Fritvalgsordning – enten/eller	
Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,85 %	13,74 % til 14,59 %
Institutionsledere 0,85 %	14,73 % til 15,58 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,85 %	14,53 % til 15,38 %

Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 5.620*
Pensionsprocent, 21 år	13,74 %

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,74 %

Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,73 %

Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn souschef/stedfortræder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
eller	Løntrin 42 + kr. 9.765*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 36 + kr. 11.465*
Pensionsprocent, 21 år	14,53 %

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.

Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Personalegruppe og funktion

Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Gruppenleder i integrerede ordninger kr. 8.400*

Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og nat tjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger kr. 8.400*
1. assistent ved plejehjem kr. 8.400*

Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns og Frederiksbergs Kommuner

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede (Serviceloven §§ 107 og 108) kr. 8.400*

Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000*

Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator Skal aftales lokalt
Oplæringsvejleder Skal aftales lokalt

Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter Skal aftales lokalt

Kost- og Servicesektoren

Husassistenter og rengøringsassistenter

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,35 %**

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 1.831*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 1.831*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Serviceassistenter og rengøringsteknikere

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,35 %**

Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 1.535*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 2.086*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 5.335*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 5.335*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 5.556*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,4 %

Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,45 %**

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 13,5 % til 14,79 %

Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 1.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 1.484*
eller	Løntrin 38 + kr. 8.484*
eller	Løntrin 43 + kr. 8.484*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %



Pædagogisk Sektor

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 13,31 % til 13,72 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 13,15 % til 14,96 %
Dagplejepædagoger 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Dagplejepædagoger i pladsanvisningen og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 13,38% til 15,32 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,84 %	Fra 15,00 % til 16,84 %

Københavns Kommune, almenområdet	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,27 % til 15,26 %
Ikkeuddannede 2,00 %	Fra 13,27 % til 15,27 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,27 % til 14,73 %

Københavns Kommune, specialområdet	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,30 % til 14,73 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 15,0 % til 15,12 %
Mellemledere 0,12 %	Fra 15,0 % til 15,12 %
Omfattet af Lederoverenskomst 0,6%	Fra 16,44 % til 17,04 %

Dagplejere

Dagplejere i eget hjem

Dagplejere med indtil 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 19
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 22
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,15 %
[NY] Til dagplejere i eget hjem, der er uddannet pædagog ydes grundlønstillæg	kr. 5.820*

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %
Ved ansættelse med indtil 4 deltidsbørn udgør lønnen 81 % af lønnen for indtil 4 fuldtidsbørn	

Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter af den anførte løn	
**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %

**Fra 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.

Dagplejere udenfor eget hjem

Gæstedagplejere

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 550*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

Gæstedagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	16 13,15 %

Pædagogisk personale dagplejeordninger

Dagplejepædagoger

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr. 8.239*
Pensionsprocent	13,35 %

Pædagoger i pladsanvisning

[NY] Grundløn	Løntrin 32 + kr. 7.339*
Pensionsprocent	13,35 %

Stedfortrædere, dagplejeordninger

[NY] Grundløn	Løntrin 29 + kr. 7.339*
Pensionsprocent	13,35 %

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552*1]
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 3.552*2]
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 3.552*2]
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner

- 1] Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*
- 2] Reduceret grundlønstillæg kr. 3.052*

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.200
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 2.600*1]
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 2.600*1]
Pensionsprocent	13,31 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner

- 1] Reduceret grundlønstillæg kr. 2.100*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.700*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 2.800*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 4.350*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 2.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 1.500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 2.740*
Pensionsprocent	13,5 %

Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 5.100*
Pensionsprocent	15,00 %



Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns Kommuner]

Legepladspædagoger

[NY] Grundløn	Løntrin 25 + kr. 10.305*
[NY] Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 8.705*
[NY] Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 8.705*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	13,38 %

Pædagogisk personale

– ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre [almenområdet]

Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

[NY] Grundløn	Løntrin 25 + kr. 8.600*
[NY] Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 8.600*
[NY] Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 8.600*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Ikkeuddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.220*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Afdelingsledere

[NY] Grundløn	Løntrin 29 + kr. 5.800*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Souschefer

[NY] Grundløn	Løntrin 28 + kr. 5.800*
Pensionsprocent, 21 år	13,27 %

Pædagogisk personale

ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet) samt Frederiksberg Kommunes boformer

Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

[NY] Grundløn	Løntrin 27 + kr.9.112*
[NY] Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr.9.112*
[NY] Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 9.712*
Pensionsprocent	14,30 %

Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	15,0 %

Afdelingsledere

[NY] Grundløn	Løntrin 34 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15,0 %

Overlærere (viceforstandere)

Viceforstandere

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

[NY] Grundløn	Løntrin 36 + kr. 10.512*
[NY] eller	Løntrin 42 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15,0 %

Stedfortrædere for ledere

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

Afdelingsledere

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

Dagcenter-/daghjemleder

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne (Kun Frederiksberg Kommunes boformer)

[NY] Grundløn	Løntrin 36 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15,0 %

Stedfortrædere

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

[NY] Grundløn	Løntrin 36 + kr. 10.512*
Pensionsprocent	15,0 %

Ledere

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den de havde pr. 1.4.2009 – medmindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 % + fritvalg 0,6 %

Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:

- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:

- Døgninstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

Specialområdet:

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemledere

Funktionsløn, Pædagogisk Sektor

Dagplejere

Pasning af børn i dispositionspleje (hvor børn indgår i stedet for ordinært indskrevne børn).

Tillæg pr. barn udgør minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt evt. obligatorisk kvalifikationsløn.

Tillæg ydes for op til 2 børn pr. dag.

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn.

Pasning af et 5. barn Skal aftales lokalt

Pasning af handicappet barn Skal aftales lokalt

Pædagogisk personale, dagplejen

Stedfortrædere kr. 6.900*

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofødsminde kr. 8.700*

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Støttemedhjælpere kr. 12.900*

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn kr. 12.900*

Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere) kr. 12.900*

Ansatte ved skoler for specialundervisning kr. 12.900*

Københavns Kommune (specialområdet)

Overlærere (viceforstander)
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 17.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 18.000*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud
grundløn 36 + kr. 5.000* kr. 14.000*
grundløn 42 + kr. 5.000* kr. 14.800*

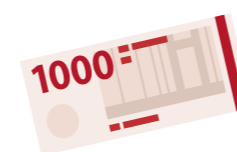
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium kr. 7.000*

Afdelingsleder, der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium kr. 14.000*

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000*

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kr. 7.000*
Lærere kr. 18.000*
Dagcenter-/daghjemleder kr. 7.000*
Afdelingsleder kr. 12.500*



Teknik- og Servicesektoren

Overenskomst for teknisk service

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,45 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 13,6 % til 14,59 %

Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 17 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 22 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 27 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 32 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.623*
eller	Løntrin 24 + kr. 1.623*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.923*
eller	Løntrin 17 + kr. 2.923*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,6 %

Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.023*
Pensionsprocent [Ikke omfattet af fritvalgsordning]	14,59 %

Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

Beredkabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 13,9 % til 15,46 %

Beredkabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 3.545*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Funktionsløn

for beredkabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*

Brandmestre og beredskabsmestre/viceberedskabsmestre

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 13,9 % til 15,46 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.645*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 2.645*
Pensionsprocent, 21 år	13,9 %

Historisk: Ansatte i Københavns og Frederiksbergs Kommuner (Protokollat 1)

Personlige ordninger for personale ansat senest 31.3.2015

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg

1,12 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 3.545*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Overchauffører

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 3.545*
Pensionsprocent	15,79 %

Funktionsløn

for ambulancefolk og reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 8.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 16.000*

Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre, korpsbrandmestre, vicebrandinspektører, korpsambulancemestre og vagtcentralmestre

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,72 %	Fra 15,79 % til 16,51 %

Brandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
Pensionsprocent	15,79 %

Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

Overbrandmestre

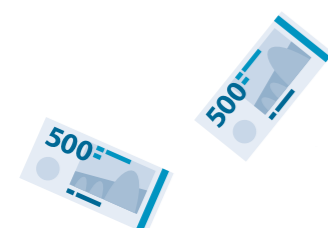
Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/korpsambulancemestre

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

Vagtcentralmestre

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.645*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



Tjenestemandsansatte buschauffører ved Aarhus Sporveje og Midttrafik

Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520* + fritvalgstillæg 1,36 %

Tjenestemandsansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 [1-årigt], 25, 26, 28 + kr. 1.520* + fritvalgstillæg 1,36 %
----------------	---

Tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000* + fritvalgstillæg 1,36 %
----------	---

Overenskomst for trafik- kontrollører og driftsassisterter

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Driftsassisterter og trafikkontrollører 1,3 %	Fra 13,1 % til 14,4 %

Driftsassisterter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.259*1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 2.259**1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Trafikmestre og Ledende trafikpersonale 1,3 %	13 % til 14,3 %

Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 2.259*1]
Pensionsprocent 21 år	13,1 %

Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900*1]
Pensionsprocent	13,1 %

1] For tjenestemandsansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000*

Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,45 %**

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,12 %	Fra 14,94 % til 16,06 %

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 4.525*
eller	Løntrin 37 + kr. 4.525*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,94 %

Overenskomst for maritimt personale

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	Fra 12,6 % til 13,61 %

Brofogeder, overstyrmænd og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.329*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	12,6 %

Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

ansat i Københavns Kommune

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,45 %**

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
3,65 %	Fra 12,5 % til 16,15 %

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %

Overenskomst for specialarbejdere

ansat i Københavns og Frederiksbergs Kommuner

Særbestemmelse om forhøjet ferietillæg **1,45 %**

Fritvalgsordning – enten/eller

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,48 %	Fra 15,48 % til 15,96 %

Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.350*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 24 + kr. 1.175*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Struktører og forsyningsoperatører

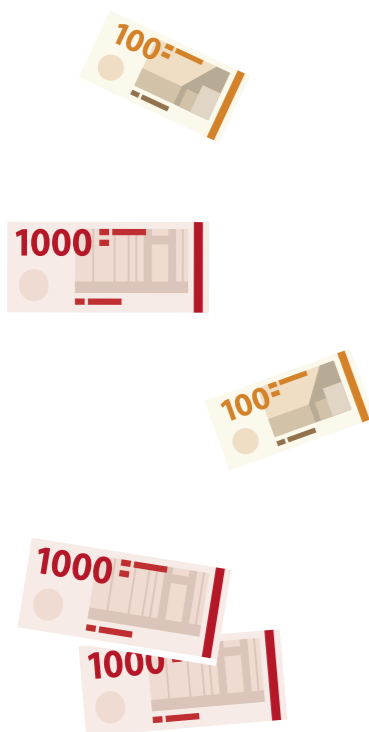
Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950*.

Aftale for håndværkere mv. (tjenestemænd)

Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



Elevlønninger

* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

EGU-/IGU-elever i praktik

Løn/måned kr. 6.600*

Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever Løntrin 11 + kr. 1.124*

Social- og sundhedshjælperelver

Løn/måned, alle kr. 8.469,17*

Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned 1. år kr. 9.341,41*
Løn/måned 2. år kr. 10.667,46*

Kost- og Servicesektoren

Serviceassistentelever

Løn/måned 1. år kr. 7.754,10*
Løn/måned 2. år kr. 8.253,49*
Voksenelever (elever, der er fyldt 25 år) samt meritelever Løntrin 14 + kr. 1.535*

Pædagogisk Sektor

Pædagogisk assistentelever

Løn/måned 1. år kr. 7.979,20*
Løn/måned 2. år kr. 8.472,25*

Voksenelever

Pædagogmedhjælpere Løntrin 13 + kr. 1.552*¹⁾
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Løntrin 15 + kr. 1.700*
Dagplejere Løntrin 19
Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner
¹⁾ Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052*

Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb Uddannelsesløn

Dagplejere

Løn pr. uge kr. 3.896*
Løn pr. dag kr. 779*

Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge - løngruppe 0 kr. 3.797*
Løn/uge - løngruppe 1 kr. 3.861*
Løn/uge - løngruppe 2 kr. 3.913*
Løn/uge - løngruppe 3 kr. 3.994*
Løn/uge - løngruppe 4 kr. 4.048*

Løn/dag - løngruppe 0 kr. 759*
Løn/dag - løngruppe 1 kr. 772*
Løn/dag - løngruppe 2 kr. 783*
Løn/dag - løngruppe 3 kr. 799*
Løn/dag - løngruppe 4 kr. 810*

Pædagogstuderende, lønnet praktik Daginstitutionsområdet

Løn/måned 1. praktikperiode kr. 8.231*
Løn/måned 2. praktikperiode kr. 8.489*

Døgninstitutionsområdet

Løn/måned 1. praktikperiode kr. 7.990,76*
Løn/måned 2. praktikperiode kr. 8.250,05*

Teknik- og Servicesektoren

Ejendomsserviceteknikerelver

Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start
Løntrin 14 + kr. 1.800*

Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned 1.10.2024
løngruppe 0 kr. 20.857,83
løngruppe 1 kr. 21.163,25
løngruppe 2 kr. 21.374,83
løngruppe 3 kr. 21.680,25
løngruppe 4 kr. 21.891,58

Øvrige elever

	Sidste uddannelsesår	Næstsidste uddannelsesår	Øvrig uddannelsesetid
Løn/måned	1.10.2024	1.10.2024	1.10.2024
løngruppe 0	kr. 17.937,74	kr. 15.643,38	kr. 13.349,01
løngruppe 1	kr. 18.200,40	kr. 15.872,44	kr. 13.544,48
løngruppe 2	kr. 18.382,36	kr. 16.031,13	kr. 13.679,89
løngruppe 3	kr. 18.645,02	kr. 16.260,19	kr. 13.875,36
løngruppe 4	kr. 18.826,76	kr. 16.418,69	kr. 14.010,61

Redderelever

Elever, fyldt 25 år ved elevforholdets start

Løntrin 18 + kr. 3.545*

Elever, fyldt 21 år ved elevforholdets start

Løn/måned 1.10.2024
løngruppe 0 kr. 20.857,83
løngruppe 1 kr. 21.163,25
løngruppe 2 kr. 21.374,83
løngruppe 3 kr. 21.680,25
løngruppe 4 kr. 21.891,58

Ungdomslønninger

(Unge under 18 år)

Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedshjælpere

Løn/time 1.10.2024
løngruppe 0 kr. 150,08
løngruppe 1 kr. 152,79
løngruppe 2 kr. 154,66
løngruppe 3 kr. 157,37
løngruppe 4 kr. 159,25

Fritidsjob/ inspirationsansættelser

- indenfor ældre- og sundhedsområdet samt pr. 1. sept. 2024, daginstitutionsområdet

Løn/time 1.10.2024
14 og 15-årige kr. 69,36
16 og 17-årige kr. 83,90

Teknik- og Servicesektoren

	15-årige	16-årige	17-årige
Løn/time 1.10.2024	1.10.2024	1.10.2024	1.10.2024
løngruppe 0	kr. 60,74	kr. 66,23	kr. 81,85
løngruppe 1	kr. 61,67	kr. 67,25	kr. 83,10
løngruppe 2	kr. 62,31	kr. 67,95	kr. 83,97
løngruppe 3	kr. 63,24	kr. 68,96	kr. 85,22
løngruppe 4	kr. 63,88	kr. 69,66	kr. 86,09

Kost- og Servicesektoren

	16-årige	17-årige
Løn/time 1.10.2024	1.10.2024	1.10.2024
løngruppe 0	kr. 98,25	kr. 109,43
løngruppe 1	kr. 99,76	kr. 111,11
løngruppe 2	kr. 100,81	kr. 112,28
løngruppe 3	kr. 102,32	kr. 113,96
løngruppe 4	kr. 103,37	kr. 115,13



Arbejdstidsbestemte tillæg

* Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser. Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikkeuddannet social- og sundhedspersonale. Satserne gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), husassistenter, rengøringsassistenter, ikke-faglærte lønarbejdere og erhversuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
[NY] Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23 ¹⁾	+ 35,12 % af timelønnen
[NY] Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06 ¹⁾	+ 39,26 % af timelønnen
[NY] Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24 ²⁾	+ 31,71 % af timelønnen
Tillæg søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24 ²⁾	+ 50 % af timelønnen
¹⁾ [NY] Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 7,82 %
²⁾ [NY] Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 7,23 %

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Hørsholm og Rudersdal	

Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Købehavns Kommune gælder

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helligdage)	40,81* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	40,81* kr. pr. time
Delt tjeneste	33,71* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,77* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen
Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17	
Timer efter kl. 17 pr. år	
100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*
Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.	

For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperiode	452,48* kr. pr. gang
Inddragelse af søgnehelligdagsfrihed med mindre end 14 dages varsel	450,00* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	37,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Arbejdstidsbestemte tillæg

Socialpædagoger	
[NY] *mellem kl. 17 og kl. 23	+ 33 % af timelønnen
[NY] *mellem kl. 23 og kl. 06	+ 32,5 % af timelønnen
[NY] lørdage mellem kl. 06 og kl. 24	+ 22 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
[NY] *mellem kl. 17 og kl. 23	+ 35,5 % af timelønnen
[NY] *mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
[NY] lørdage mellem kl. 06 og kl. 24	+ 25 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
Pædagogiske assistenter	
[NY] *mellem kl. 17 og kl. 23	+ 34 % af timelønnen
[NY] *mellem kl. 23 og kl. 06	+ 33,5 % af timelønnen
[NY] lørdage mellem kl. 06 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
[NY] Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 9,34 %
*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsring	

Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i Københavns Kommune	
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i det tidligere FKKA-område* samt Frederiksberg Kommune	
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
For ansatte i øvrige kommuner	
Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag

Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere	
I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg	kr. 1.600*
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen
Klubansatte og gadeplansmedarbejdere	
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06	19,47* kr. pr. time
Weekendtillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage)	42,57* kr. pr. time
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg	Kr. 1.600*
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

Koloni

Satser for deltagelse i koloniophold

Satser for daginstitutionsområdet	
Hverdage	265,58* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	531,18* kr. pr. dag
Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)	
Hverdage	127,33* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	289,62* kr. pr. dag
Satser for døgninstitutionsoområdet	
Hverdage	211,19* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	421,86* kr. pr. dag

Teknik- og Servicesektoren

Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)	
Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	20,33* kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	24,14* kr. pr. time
Weekendtillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	44,47* kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	44,47* kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	24,45* kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender	29,24* kr. pr. time

Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2024 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2024 Pr. måned
kr. 400*	kr. 639,26	kr. 53,27
kr. 550*	kr. 878,99	kr. 73,25
kr. 640*	kr. 1.022,82	kr. 85,24
kr. 900*	kr. 1.438,34	kr. 119,86
kr. 950*	kr. 1.518,25	kr. 126,52
kr. 1.000*	kr. 1.598,16	kr. 133,18
kr. 1.052*	kr. 1.681,26	kr. 140,11
kr. 1.124*	kr. 1.796,33	kr. 149,69
kr. 1.175*	kr. 1.877,84	kr. 156,49
kr. 1.200*	kr. 1.917,79	kr. 159,82
kr. 1.210*	kr. 1.933,77	kr. 161,15
kr. 1.220*	kr. 1.949,75	kr. 162,48
kr. 1.307*	kr. 2.088,79	kr. 174,07
kr. 1.340*	kr. 2.141,53	kr. 178,46
kr. 1.350*	kr. 2.157,51	kr. 179,79
kr. 1.484*	kr. 2.371,67	kr. 197,64
kr. 1.500*	kr. 2.397,24	kr. 199,77
kr. 1.520*	kr. 2.429,20	kr. 202,43
kr. 1.535*	kr. 2.453,17	kr. 204,43
kr. 1.552*	kr. 2.480,34	kr. 206,70
kr. 1.610*	kr. 2.573,04	kr. 214,42
kr. 1.623*	kr. 2.593,81	kr. 216,15
kr. 1.700*	kr. 2.716,87	kr. 226,41
kr. 1.750*	kr. 2.796,78	kr. 233,07
kr. 1.807*	kr. 2.887,87	kr. 240,66
kr. 1.831*	kr. 2.926,23	kr. 243,85
kr. 2.000*	kr. 3.196,32	kr. 266,36
kr. 2.023*	kr. 3.233,08	kr. 269,42
kr. 2.086*	kr. 3.333,76	kr. 277,81
kr. 2.259*	kr. 3.610,24	kr. 300,85
kr. 2.329*	kr. 3.722,11	kr. 310,18
kr. 2.349*	kr. 3.754,08	kr. 312,84
kr. 2.400*	kr. 3.835,58	kr. 319,63
kr. 2.475*	kr. 3.955,44	kr. 329,62
kr. 2.550*	kr. 4.075,31	kr. 339,61
kr. 2.600*	kr. 4.155,21	kr. 346,27
kr. 2.645*	kr. 4.227,13	kr. 352,26
kr. 2.700*	kr. 4.315,03	kr. 359,59
kr. 2.740*	kr. 4.378,96	kr. 364,91
kr. 2.800*	kr. 4.474,85	kr. 372,90
kr. 2.900*	kr. 4.634,66	kr. 386,22
kr. 2.923*	kr. 4.671,42	kr. 389,29
kr. 3.000*	kr. 4.794,48	kr. 399,54
kr. 3.052*	kr. 4.877,58	kr. 406,47

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2024 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2024 Pr. måned
kr. 3.100*	kr. 4.954,29	kr. 412,86
kr. 3.400*	kr. 5.433,74	kr. 452,81
kr. 3.500*	kr. 5.593,56	kr. 466,13
kr. 3.545*	kr. 5.665,47	kr. 472,12
kr. 3.547*	kr. 5.668,67	kr. 472,39
kr. 3.550*	kr. 5.673,46	kr. 472,79
kr. 3.552*	kr. 5.676,66	kr. 473,06
kr. 3.850*	kr. 6.152,91	kr. 512,74
kr. 3.950*	kr. 6.312,73	kr. 526,06
kr. 4.050*	kr. 6.472,54	kr. 539,38
kr. 4.305*	kr. 6.880,07	kr. 573,34
kr. 4.350*	kr. 6.951,99	kr. 579,33
kr. 4.525*	kr. 7.231,67	kr. 602,64
kr. 5.000*	kr. 7.990,80	kr. 665,90
kr. 5.100*	kr. 8.150,61	kr. 679,22
kr. 5.335*	kr. 8.526,18	kr. 710,52
kr. 5.556*	kr. 8.879,37	kr. 739,95
kr. 5.620*	kr. 8.981,65	kr. 748,47
kr. 5.800*	kr. 9.269,32	kr. 772,44
kr. 5.820*	kr. 9.301,29	kr. 775,11
kr. 6.900*	kr. 11.027,30	kr. 918,94
kr. 7.000*	kr. 11.187,11	kr. 932,26
kr. 7.339*	kr. 11.728,89	kr. 977,41
kr. 8.239*	kr. 13.167,23	kr. 1.097,27
kr. 8.400*	kr. 13.424,54	kr. 1.118,71
kr. 8.484*	kr. 13.558,78	kr. 1.129,90
kr. 8.600*	kr. 13.744,17	kr. 1.145,35
kr. 8.700*	kr. 13.903,98	kr. 1.158,67
kr. 8.705*	kr. 13.911,97	kr. 1.159,33
kr. 9.112*	kr. 14.562,42	kr. 1.213,54
kr. 9.712*	kr. 15.521,32	kr. 1.293,44
kr. 9.765*	kr. 15.606,02	kr. 1.300,50
kr. 10.305*	kr. 16.469,03	kr. 1.372,42
kr. 10.512*	kr. 16.799,85	kr. 1.399,99
kr. 11.300*	kr. 18.059,20	kr. 1.504,93
kr. 11.465*	kr. 18.322,89	kr. 1.526,91
kr. 12.000*	kr. 19.177,91	kr. 1.598,16
kr. 12.900*	kr. 20.616,25	kr. 1.718,02
kr. 14.000*	kr. 22.374,23	kr. 1.864,52
kr. 14.800*	kr. 23.652,75	kr. 1.971,06
kr. 16.000*	kr. 25.570,54	kr. 2.130,88
kr. 17.000*	kr. 27.168,70	kr. 2.264,06
kr. 18.000*	kr. 28.766,86	kr. 2.397,24

Note: Procentregulering 1,598159

Tabel 2 Grundbeløb, elever

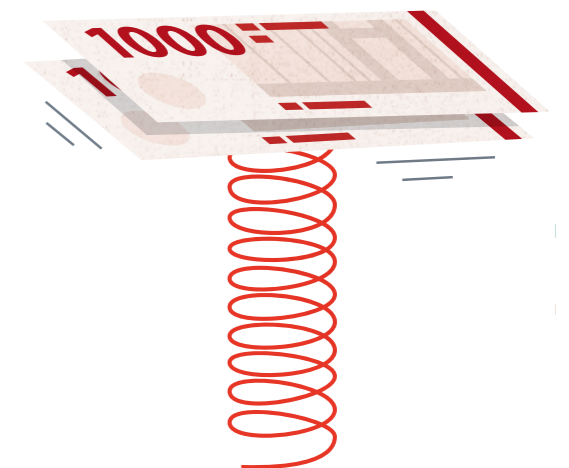
Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2024
kr. 759,00*	kr. 1.213,00
kr. 772,00*	kr. 1.233,78
kr. 779,00*	kr. 1.244,97
kr. 783,00*	kr. 1.251,36
kr. 799,00*	kr. 1.276,93
kr. 810,00*	kr. 1.294,51
kr. 1.052,00*	kr. 1.681,26
kr. 1.124,00*	kr. 1.796,33
kr. 1.535,00*	kr. 2.453,17
kr. 1.552,00*	kr. 2.480,34
kr. 1.700,00*	kr. 2.716,87
kr. 1.800,00*	kr. 2.876,69
kr. 3.545,00*	kr. 5.665,47
kr. 3.797,00*	kr. 6.068,21
kr. 3.861,00*	kr. 6.170,49
kr. 3.896,00*	kr. 6.226,43
kr. 3.913,00*	kr. 6.253,60
kr. 3.994,00*	kr. 6.383,05
kr. 4.048,00*	kr. 6.469,35
kr. 6.600,00*	kr. 10.547,85
kr. 7.754,10*	kr. 12.392,28
kr. 7.979,20*	kr. 12.752,03
kr. 7.990,76*	kr. 12.770,51
kr. 8.231,00*	kr. 13.154,45
kr. 8.250,05*	kr. 13.184,89
kr. 8.253,49*	kr. 13.190,39
kr. 8.469,17*	kr. 13.535,08
kr. 8.472,25*	kr. 13.540,00
kr. 8.489,00*	kr. 13.566,77
kr. 9.341,41*	kr. 14.929,06
kr. 10.667,46*	kr. 17.048,30

Note: Procentregulering 1,598159

Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2024
kr. 15,43*	kr. 24,66
kr. 19,47*	kr. 31,12
kr. 20,33*	kr. 32,49
kr. 24,14*	kr. 38,58
kr. 24,45*	kr. 39,07
kr. 29,24*	kr. 46,73
kr. 30,77*	kr. 49,18
kr. 30,85*	kr. 49,30
kr. 33,71*	kr. 53,87
kr. 33,79*	kr. 54,00
kr. 37,91*	kr. 60,59
kr. 40,81*	kr. 65,22
kr. 42,57*	kr. 68,03
kr. 44,47*	kr. 71,07
kr. 127,33*	kr. 203,49
kr. 211,19*	kr. 337,52
kr. 265,58*	kr. 424,44
kr. 289,62*	kr. 462,86
kr. 421,86*	kr. 674,20
kr. 450,00*	kr. 719,17
kr. 452,48*	kr. 723,13
kr. 531,18*	kr. 848,91
kr. 1.600,00*	kr. 2.557,05
kr. 5.115,30*	kr. 8.175,06
kr. 10.230,60*	kr. 16.350,13
kr. 16.048,00*	kr. 25.647,26
kr. 22.066,00*	kr. 35.264,98

Note: Procentregulering 1,598159



Pension

Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdelt stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 5 mdrs. beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 13 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2024 er aflønnet på løntrin 19, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 19 i løngruppe 1 med 13 % - dvs. 26.496,50 kr. gange 13 % = 3.444,55 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin. Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.10.2024
50	kr. 52.391,50
51	kr. 58.058,58
52	kr. 66.122,67

Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.

Øvrigt

Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstligt øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år. Godtgørelse ydes, hvis kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser pr. 1. januar 2025 afventer
A. Indtil 20.000 km om året	3,81 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	2,23 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,63 kr. pr. km

Huskeliste ved stillingsskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-fagforening eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

Region Hovedstaden		Region Sjælland	
Kommune	Løngruppe	Kommune	Løngruppe
Albertslund	4	Greve	4
Allerød	3	Kalundborg	1
Ballerup	4	Køge	2
Brøndby	4	Lejre	2
Dragør	4	Næstved	1
Egedal	4	Roskilde	2
Fredensborg	3	Slagelse	1
Frederiksberg	4	Solrød	2
Frederikssund	3		
Furesø	4	Region Syddanmark	
Gentofte	4	Kommune	Løngruppe
Gladsaxe	4	Esbjerg	1
Glostrup	4	Faaborg-Midtfyn	1
Gribskov	3	Kerteminde	1
Halsnæs	3	Nyborg	1
Helsingør	3	Odense	1
Herlev	4	Sønderborg	1
Hillerød	3		
Hvidovre	4	Region Midtjylland	
Høje-Taastrup	4	Kommune	Løngruppe
Hørsholm	3	Skanderborg	1
Ishøj	4	Aarhus	2
København	4		
Lyngby-Taarbæk	4	Region Nordjylland	
Rudersdal	4	Kommune	Løngruppe
Rødovre	4	Frederikshavn	1
Tårnby	4	Aalborg	1
Vallensbæk	4		

Lønmagasin

Kommunalt ansatte – gældende 1. januar 2025 – 1. april 2025

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.